

Leśnica, 20.01.2017 r.

URZĄD MIEJSKI W LEŚNICY	
Wpł. dnia	2017-01-30
Nr dziennika	820/2017
Przekazano	15.2.17

Szanowny Pan
Ryszard Froń
Przewodniczący Rady Miejskiej
w Leśnicy

Zgodnie z art. 30a ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2016.1379 t.j.) przedkładam w załączeniu „Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego” za rok 2016.

Z poważaniem

KURATOR
GMINNEGO ZARZĄDU OŚWIATY
w Leśnicy
Dokul
mgr inż. Andrzej Kozłowski

Informacja

dotycząca „Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego” za rok 2016

Zgodnie z 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379) organ prowadzący szkołę w terminie do 20 stycznia przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W terminie do 10 lutego organ prowadzący winien sporządzić sprawozdanie z osiągnięcia średnich przez nauczycieli, które w terminie 7 dni od jego sporządzenia przedkłada się: Regionalnej Izbie Obrachunkowej, Organowi Stanowiącemu JST, dyrektorom placówek oświatowych gminy oraz związkom zawodowym. Wysokość średniego wynagrodzenia nauczyciela określają zapisy Karty Nauczyciela oraz ustawy budżetowej na dany rok. W roku 2016 nie wzrosła kwota bazowa w stosunku do poprzedniego roku (nie było podwyżek dla nauczycieli od 2012 r.). W roku 2016 nauczyciele winni średnio (na 1 etat) otrzymywać:

Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie za 2016 r.	
	I-VIII	IX-XII
nauczyciel stażysta	2717,59	2717,59
nauczyciel kontraktowy	3016,52	3016,52
nauczyciel mianowany	3913,33	3913,33
nauczyciel dyplomowany	5000,37	5000,37

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Świadczeniami ze stosunku pracy są:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) odprawy emerytalne,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 4) zasiłek na zagospodarowanie,
- 5) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 6) wynagrodzenie za pracę w porze nocnej.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określone są przez ministra właściwego do spraw oświaty, w drodze rozporządzenia. Natomiast wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały odrębnie określone w ustawie Karta Nauczyciela lub odrębnych przepisach – ustala organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego. Wydanie regulaminu następuje z uwzględnieniem przewidywanej struktury zatrudnienia. Ponadto, organ prowadzący powinien opracować regulamin wynagradzania nauczycieli tak, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z ww. składników, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom, określonym w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela Średnie wynagrodzenie nauczycieli jest uzależnione od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego i stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty - 100%,
- 2) nauczyciela kontraktowego - 111%,
- 3) nauczyciela mianowanego - 144%,
- 4) nauczyciela dyplomowanego - 184%

– kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Jednorazowy dodatek uzupełniający, nie jest uwzględniany jako składnik poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, w roku, w którym został wypłacony.

Zapisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191) i ROZPORZĄDZENIA MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 6, poz. 35 z późn. zm.) szczegółowo regulują sposób wyliczenia średniego wynagrodzenia, jak również sposób wypłaty. I tak:

1. Średnioroczną strukturę zatrudnienia nauczycieli ustala się na podstawie średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, z uwzględnieniem uzyskania przez nauczycieli kolejnych stopni awansu zawodowego w danym roku.

2. W przypadku gdy w danym roku obowiązuje więcej niż jedna kwota bazowa, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, średnioroczną strukturę zatrudnienia nauczycieli ustala się odrębnie dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot.
3. Nauczycieli, którzy w danym roku uzyskali kolejny stopień awansu zawodowego, przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia uwzględnia się odpowiednio na stopniach awansu zawodowego proporcjonalnie do okresu pobierania wynagrodzenia na danym stopniu awansu zawodowego.
4. Przez liczbę etatów nauczycieli, o której mowa w ust. 1, rozumie się liczbę nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć).
5. Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia, nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć na podstawie jednej umowy o pracę lub aktu mianowania uwzględnia się jako jeden etat. Przydzielone nauczycielowi godziny ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 Karty Nauczyciela, stanowią godziny nadwymiarowe, które nie są przeliczane na etaty.
6. Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli uwzględnia się liczbę etatów nauczycieli w okresach, w których wypłacono im wynagrodzenie ze środków ujętych w planie finansowym szkoły, zgodnie z wymiarem zatrudnienia określonym w umowie o pracę lub w akcie mianowania.
7. Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli nie uwzględnia się liczby etatów nauczycieli, proporcjonalnie do okresów, w których pobierali zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne lub zasiłek opiekuńczy.
8. Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli nie uwzględnia się, proporcjonalnie do okresów, w których nie wypłacono wynagrodzenia ze środków ujętych w planie finansowym szkoły, liczby etatów nauczycieli w okresach nieobecności w pracy, za czas których nie przysługuje wynagrodzenie.
9. Kwotę różnicy, o której mowa w art. 30a ust. 2 Karty Nauczyciela, wylicza się dla poszczególnych stopni awansu zawodowego w odniesieniu łącznie do nauczycieli wszystkich szkół prowadzonych przez daną jednostkę samorządu terytorialnego. Kwoty tej nie wylicza się w odniesieniu do poszczególnych szkół lub nauczycieli.

Kluczowe znaczenie w kwestii ustalenia średnich wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych objętych zakresem działania danej jednostki samorządu terytorialnego, odgrywa ustalenie średniorocznej struktury zatrudnienia. Średnioroczną strukturę zatrudnienia nauczycieli ustala się na podstawie średniorocznej

liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, z uwzględnieniem uzyskania przez nauczycieli kolejnych stopni awansu zawodowego w danym roku.

W naszej gminie (wg stanu na 30.IX.2016) zatrudniamy: 23 nauczycieli mianowanych, a w przeliczeniu na etaty 16,59. W grupie mianowanych, aż 11 zatrudnionych jest w niepełnym wymiarze czasu pracy (4,59 etatu).

Nauczycielom niepełnozatrudnionym nie wypłaca się nadgodzin oraz bardzo często dodatku stażowego, który przysługuje w pierwszym miejscu pracy. Nauczyciele niepełnozatrudnieni są często nauczycielami tzw. „dochodzącymi”, zatrudnionymi w innej placówce stąd również rzadko przydziela się im dodatek motywacyjny, bądź dodatek funkcyjny (np. za wychowawstwo czy opiekę nad stażystą itp.). Do wynagrodzeń średnich nie wliczają się tzw. dodatki socjalne, tj. dodatek wiejski i mieszkaniowy, które obciążają budżet.

Średnie wynagrodzenie w gminie Leśnica w roku 2016 nie zostało osiągnięte przez nauczycieli mianowanych, a dopłata wyniosła 13.753,29 zł.

W ubiegłym roku dopłata wynosiła w przypadku stażystów 1682,60 natomiast dla nauczycieli mianowanych wyniosła 6.256,10 zł. Nauczycielom - zgodnie z przepisami - został wypłacony do 31 stycznia jednorazowy dodatek uzupełniający.

Na etapie zmian prawa oświatowego w 2016 r. pracowano nad zmianą zapisów do średniego wynagrodzenia rocznego. Początkowo zamierzano wyliczać dopłatę bez podziału na poszczególne stopnie awansu. W takim przypadku nie musielibyśmy wypłacać dodatku, gdyż średnie n-li stażystów przekroczyło minimum o 1.663,32, kontraktowych o 45.067,16, dyplomowanych 317.819,19; co po odjęciu dopłaty dla n-li mianowanych daje łącznie kwotę 350.796,38 wyższą niż wymagane średnie wynagrodzenie łącznie dla gminy Leśnica.

Kolejne propozycje to usunięcie z ustawy zapisów dot. wypłaty średniego wynagrodzenia.

Jednak ostatecznie do nowej ustawy Prawo Oświatowe nie zostały wprowadzone żadne zmiany w tym zakresie.

KLASOWYK
GŁÓWNY ZARZĄD OŚWIATY
w LEŚNICY
Nowak
mgr. Józef Józefowski

Sporządził: A. Nowak

Data: 30.01.2017 r.

LEŚNICA

ul. 1 Maja 9

47-150 LEŚNICA

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego/

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa	województwo opolskie
Nazwa powiatu	powiat strzelecki
Nazwa gminy	gmina miejsko-wiejska Leśnica

WK	PK	GK	GT
16	11	04	3

kod TERYT

Rok podlegający analizie

2016

kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (B2)
	2717,59	2717,59

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych 8x(kol.4xkol.6) +4x(kol.5xkol.7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art.30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol.9-kol.8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (B1xkol.3)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (B2xkol.3)				
1	nauczyciel stażysta	3	4	5	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100 %	2717.59	2717.59	3.51	85114.92	86778.24	1663.32
2	nauczyciel kontraktowy	111 %	3016.52	3016.52	11.54	481436.59	526503.75	45067.16
3	nauczyciel mianowany	144 %	3913.33	3913.33	16.12	679667.15	665913.86	-13753.29
4	nauczyciel dyplomowany	184 %	5000.37	5000.37	53.29	3239239.69	3557058.88	317819.19

2017-01-30

data sporządzenia

INSPEKTOR

Osoba sporządzająca (imię, nazwisko, stanowisko)

Żwielina Lukosz

Osoba zatwierdzająca (imię, nazwisko, stanowisko)

Eukaz Jędrzejewski

